



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

Советская ул., д.61, г.Тюмень, 625004  
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37  
e-mail: dep\_zan@72to.ru

АУ ДО МО Заводоуковский  
городской округ «Центр развития  
ребенка - детский сад «Светлячок»  
627140, Тюменская область, г.  
Заводоуковск, ул. Большая  
Базарная, д.16 А  
E-mail: svetljchok\_dsz@mail.ru

27.07.2022 №4409-05-02ДЗН

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации**

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что дополнительное соглашение № 2 от 07.07.2022г. к коллективному договору АУ ДО МО Заводоуковский городской округ «Центр развития ребенка - детский сад «Светлячок» зарегистрировано 27 июля 2022 года.

Регистрационный номер: к № 155-22 от 27.05.2022 года.

При регистрации дополнительного соглашения № 2 от 07.07.2022г. к коллективному договору условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

И.о. заведующего сектором  
трудовых отношений и уровня жизни

Д.А. Гарбузова



Гарбузова Диана Александровна,  
8 (3452) 42-61-07

Департамент по социальным вопросам  
Автономное учреждение дошкольного образования муниципального  
образования Заводоуковский городской округ  
«Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок»  
(Детский сад «Светлячок»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 О ВНЕСЕНИИ  
ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
между Работодателем и Работниками Автономного учреждения  
дошкольного образования муниципального образования  
Заводоуковский городской округ  
«Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок»  
(Детский сад «Светлячок»)  
на 2022 – 2025 гг.**

Дополнительное соглашение № 2 о внесении дополнений в  
Коллективный договор утверждено на общем собрании коллектива «07» июля  
2022 года.

Дополнительное соглашение № 2 о внесении дополнений в  
Коллективный договор вступает в силу с «07» июля 2022 года.

от Работодателя:

директор Автономного учреждения дошкольного образования  
муниципального образования Заводоуковский городской округ «Центр  
развития ребенка – детский сад «Светлячок»

  
Е. В. Бушмелёва

«07» 07 2022 г.

от Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Автономного учреждения  
дошкольного образования муниципального образования Заводоуковский  
городской округ «Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок»

  
Е. А. Козлова

«07» 07 2022 г.

*Секретарь П.С. Козлова 09.07.2022*

Департамент по социальным вопросам  
Автономное учреждение дошкольного образования муниципального  
образования Заводоуковский городской округ  
«Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок»  
(Детский сад «Светлячок»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 О ВНЕСЕНИИ  
ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
между Работодателем и Работниками Автономного учреждения  
дошкольного образования муниципального образования  
Заводоуковский городской округ  
«Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок»  
(Детский сад «Светлячок»)  
на 2022 – 2025 гг.**

Дополнительное соглашение № 2 о внесении дополнений в  
Коллективный договор утвержден на общем собрании коллектива «07» июля  
2022 года.

Дополнительное соглашение №2 о внесении дополнений в  
Коллективный договор вступает в силу с «07» июля 2022 года.

от Работодателя:

директор Автономного учреждения дошкольного образования  
муниципального образования Заводоуковский городской округ «Центр  
развития ребенка – детский сад «Светлячок»

\_\_\_\_\_ Е. В. Бушмелёва

« « \_\_\_\_\_ 2022 г.

от Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Автономного учреждения  
дошкольного образования муниципального образования Заводоуковский  
городской округ «Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок»

\_\_\_\_\_ Е. А. Козлова

« « \_\_\_\_\_ 2022 г.

Работники Автономного учреждения дошкольного образования муниципального образования Заводоуковский городской округ «Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок», являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - ППО) и работодатель - Автономное учреждение дошкольного образования муниципального образования Заводоуковский городской округ «Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок» в лице директора, руководствуясь ст. 49 ТК РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору между работодателем и работниками Автономного учреждения дошкольного образования муниципального образования Заводоуковский городской округ «Центр развития ребенка – детский сад «Светлячок» на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор, Соглашение) о нижеследующем:

1. Пункты 8.2., 8.9., 8.14., 8.16, 8.18, 8.21, 8.23 раздел VIII «Условия и охрана труда» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему соглашению.
2. Дополнить раздел V «Рабочее время и время отдыха» пунктом 5.18. следующего содержания:

«п. 5.18. Работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и в день, следующий за днем вакцинации».

Приложение к Соглашению  
Утверждено приказом  
Детского сада «Светлячок»  
от 07.07.2022 №119-ОД

Пункты 8.2., 8.9., 8.14., 8.16, 8.18, 8.21, 8.23 раздел VIII «Условия и охрана труда» изложить в новой редакции:

«п. 8.2. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 216 ТК РФ)».

«п. 8.9. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ)».

Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утвердить график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включить представителей профкома первичной профсоюзной организации, ответственного по охране труда. Состав и порядок деятельности комиссии утвердить приказом работодателя в соответствии с требованиями 426-ФЗ.

Учитывать результаты спецоценки условий труда при:

- предоставлении работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;
- разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- контроле за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;
- оценке уровня профессиональных рисков;
- расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установлении дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчете скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Представители Профкома имеют право на получение соответствующих разъяснений по результатам специальной оценки условий труда и их обжалования; возможности инициирования проведения внеплановой специальной оценки условий труда и проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, а также осуществление профсоюзного контроля за соблюдением требований Федерального закона № 426-ФЗ в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Согласно п.3 ст.15 421-ФЗ при реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу 421-ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

«п. 8.14. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности (ст. 216.1 ТК РФ), либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка».

«п. 8.16. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с профкомом ППО (ст. 214 ТК РФ)».

«п. 8.18. Создать в Учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены Профкома (ст. 224 ТК РФ)».

«п. 8.21. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований (ст. 214 ТК РФ).

Педагогическая деятельность, а также деятельность, непосредственно связанная и непосредственно не связанная с образовательным процессом, в образовательных организациях содержатся в Перечне отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 18 мая 2011 г. № 394 (ред. от 30.07.2014) (далее – постановление № 394).

С лицом, предполагающим осуществлять виды деятельности, указанные в Перечне, утвержденном постановлением № 394, при выявлении у него заболевания наркоманией не может быть заключен трудовой договор.

На основании статьи 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

В соответствии со статьями 214 и 220 ТК РФ работодатель обязан организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников за счёт собственных средств и на основании статьи 76 ТК РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 установлены правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности.

С 01 сентября 2022 на основании Приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды

деятельности, его периодичности, а так же видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Соответствующие виды деятельности и условия повышенной опасности работников, подлежащих прохождению освидетельствования, установлены Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 года № 377 (ред. от 23.09.2002, действует до 01.09.2022) «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании».

Кроме того, если по результатам проведённой специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников выявлены вредные и опасные производственные факторы и на этих рабочих местах установлен класс вредности, то данные работники обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование».

«п. 8.23. Согласно ст. 216 ТК РФ размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются».